



План работы Центра карьеры ГБПОУ УИЭТ на 2025-2026 уч год

Цель: Обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников в соответствии с освоенными профессиями и специальностями.

Основные направления и мероприятия

1. Аналитическая работа и мониторинг	<p>Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2024–2025 гг</p> <p>Анкетирование студентов выпускных групп о карьерных планах и потребностях</p> <p>Выявление студентов групп риска (сироты, лица с ОВЗ, низкая успеваемость, отсутствие практик) и формирование индивидуальных планов поддержки</p> <p>Ежеквартальное обновление базы данных выпускников и их трудоустройства.</p>
2. Профорientационная работа	<p>Организация и проведение ярмарок вакансий (осенняя и весенняя).</p> <p>Дни карьеры по профильным направлениям подготовки.</p> <p>Экскурсии на предприятия-партнеры.</p> <p>Встречи с успешными выпускниками и представителями работодателей.</p> <p>Профорientационное тестирование с использованием ресурсов ЕЦП «Работа в России».</p>
3. Информационно-консультационное сопровождение	<p>Обновление раздела «Центр карьеры» на сайте ГБПОУ УИЭТ: вакансии, мероприятия, рекомендации.</p> <p>Ведение групп в социальных сетях (ВКонтакте) с регулярным контентом: вакансии, советы, истории успеха, анонс мероприятий.</p> <p>Информационные стенды в техникуме с актуальными вакансиями и мероприятиями.</p> <p>Консультации по составлению резюме, подготовке к собеседованию, правовым вопросам.</p>
4. Содействие трудоустройству	<p>Заключение договоров о целевом обучении с предприятиями Нижегородской области.</p> <p>Трудоустройство обучающихся выпускных групп.</p> <p>Сопровождение перевода студентов на индивидуальные учебные планы для совмещения работы и учебы.</p> <p>Организация стажировок и практик с заключением срочных трудовых договоров.</p> <p>Временное трудоустройство студентов в летний период.</p> <p>Работа студенческого отряда на базе ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в летний период.</p>

5. Взаимодействие с работодателями	<p>Формирование и актуализация базы работодателей-партнеров. Проведение совместных мероприятий: круглые столы, мастер-классы, собеседования. Сбор обратной связи от работодателей о качестве подготовки студентов. Заключение соглашений о сотрудничестве с работодателями-предприятиями.</p>
6. Психолого-педагогическая поддержка	<p>Индивидуальные консультации по адаптации, стрессоустойчивости, мотивации. Тренинги по развитию мягких навыков: коммуникация, командообразование, тайм-менеджмент. Поддержка студентов из групп риска.</p>
7. Работа с выпускниками	<p>Мониторинг трудоустройства выпускников прошлых лет. Консультации для выпускников, вернувшихся из армии, отпуска по уходу за ребенком. Организация мероприятий для выпускников: карьерные гостиные, мотивационные встречи.</p>

План-график мероприятий на 2025–2026 учебный год

Период	Мероприятие
Сентябрь	Анкетирование студентов, обновление базы вакансий
Октябрь	Экскурсии на предприятия (1 курс) Правовые консультации для выпускников
Ноябрь	Экскурсии на предприятия (2 курс) Ярмарка вакансий для выпускников
Декабрь	Индивидуальные консультации по целевым договорам, тренинги по резюме Работа с обучающимися группы риска по вопросам трудоустройства
Январь	Мониторинг трудоустройства, правовые консультации для выпускников
Февраль	Встречи с работодателями, правовые консультации для выпускников

Период	Мероприятие
Март	Весенняя ярмарка вакансий, дни открытых дверей для абитуриентов, правовые консультации для выпускников
Апрель	Подготовка к ГИА, собеседования с работодателями
Май	Организация летней занятости, итоговый мониторинг
Июнь– Август	Временное трудоустройство, сопровождение выпускников

Ожидаемые результаты

- Трудоустройство не менее 55% выпускников 2026 года в течение 6 месяцев после выпуска.
- Заключение 3-5 договоров о целевом обучении на 2025-2026 учебный год.
- Проведение не менее 10 профильных мероприятий с работодателями.
- Охват 100% студентов профориентационными мероприятиями.
- Создание и сопровождение индивидуальных карьерных траекторий для 100% студентов групп риска.