

**Министерство образования Нижегородской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Уренский индустриально-энергетический техникум»  
(ГБПОУ УИЭТ)**



**Положение  
о повышении квалификации педагогических работников  
Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения  
«Уренский индустриально-энергетический техникум»  
(ГБПОУ УИЭТ)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», другими федеральными, региональными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации.

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников образования. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

1.3. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников СПО осуществляется на базе ГБОУ ДПО НИРО, других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

**2. Цели повышения квалификации**

Целью повышения квалификации является:

обновление теоретических и практических знаний специалистов в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню подготовки специалистов;  
удовлетворение потребности педагогических сотрудников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования; помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

### **3. Задачи повышения квалификации**

Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта. Моделирование инновационных образовательных процессов.

### **4. Формы повышения квалификации**

Система повышения квалификации руководящих и педагогических работников реализует следующие виды дополнительного профессионального образования: повышение квалификации, стажировка в ресурсных центрах.

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- 4.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- 4.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 72 часов.
- 4.3. Дистанционные курсы повышения квалификации.
- 4.4. Накопительная система ПК.
- 4.5. Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах)
- 4.6. Участие в работе областных семинарах, творческих группах, лабораториях, мастер-классов и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.
- 4.7. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- 4.8. Организация индивидуальной работы по самообразованию.

Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

**Стажировка:**

4.9. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации специалистов.

Стажировка может проводиться на базе ресурсных центров, на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях. Продолжительность стажировки устанавливается организацией, направляющей специалиста на обучение, исходя из ее целей.

## **5. Порядок и сроки повышения квалификации**

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников СПО является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в образовательном учреждении педагогических и руководящих работников.

5.2. Плановое повышение квалификации (один раз в пять лет) педагогических и руководящих работников на базе ГБОУ ДПО НИРО осуществляется, как правило, один раз в пять лет на основе заявки от ОУ с учетом приоритетных направлений развития и профессиональных интересов каждого работника.

5.3. Для сотрудников, не имеющих опыта работы, - в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются графиком повышения квалификации работников ОУ.

5.4. Формы аттестации руководящих и педагогических работников по текущему контролю и итогам реализации образовательной программы повышения квалификации устанавливаются в соответствии с рекомендациями по итоговой государственной аттестации слушателей образовательных учреждений в системе дополнительного профессионального образования: экзамен, зачет, тестирование, собеседование, защита проекта, защита творческой работы, разработки урока, методической разработки.

5.5. Слушателям, успешно завершившим курс обучения, выдаются следующие документы:

удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;  
свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;

сертификат о повышении квалификации – для лиц, прошедших краткосрочное обучение на семинарах, творческих группах, лабораториях, мастер -классов и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений до 72 часов.

Сведения о результатах повышения квалификации руководящих и педагогических работников направляются в кадровые службы по месту их основной работы.