



Министерство образования и науки Нижегородской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Уренский индустриально-энергетический техникум"

# ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ ГБПОУ "УРЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО- ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ"

г. Урень  
2022 г.

Самообследование ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум» проводилось в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462, приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ГБПОУ УИЭТ, а также подготовка отчета о результатах самообследования. В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Состав комиссии, проводившей самообследование:

Председатель комиссии: заместитель директора по УПР Борисова Н.А.

Члены комиссии: заместитель директора по УР Софонова С.В., заместитель директора по УВР Абрамова Е.В., заведующий методическим кабинетом Евдокимова К.Ю., руководитель ЦРИКТ Разумов И.А., руководитель СП по АХР и ЧС Веселова Е.В., документовед Матыцына Г.Ю.

**Общие сведения:**

Учебное заведение организовано в 1937 году как школа механизации, с 1 сентября 2010 года реорганизовано путем присоединения к ГБОУ СПО «Шахунский агропромышленный техникум», с 13 января 2015 года реорганизовано путем отсоединения ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум».

**Учредитель:** Министерство образования и науки Нижегородской области

Местонахождение организации: 606800, Нижегородская обл., г. Урень, ул. Коммунистическая, д. 43.

Адреса места осуществления образовательной деятельности:

Автодром: 606800, Нижегородская обл., г. Урень, ул. Механизаторов

ИНН: 5235007613

ОГРН: 1155235000084

Организация осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным Министром образования Нижегородской области С.В. Наумовым 03 декабря 2014 года.

Лицензия Серия 52Л01 № 0003194 выдана «16» декабря 2015 г. выдана Министерством образования Нижегородской области

Регистрационный № 1344

Срок действия лицензии: бессрочно.

Учебное заведение аккредитовано на 6 лет до «01» февраля 2022 года Свидетельство о государственной аккредитации от 01 февраля 2016 г. № 2502

Выдано Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

**Образовательная деятельность:**

ГБПОУ УИЭТ реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования: программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программы подготовки специалистов среднего звена.

ГБПОУ УИЭТ реализует основные программы профессионального обучения: программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;

программы переподготовки рабочих, служащих; программы повышения квалификации рабочих, служащих.

Учреждение реализует дополнительные образовательные программы:

- дополнительные общеразвивающие программы следующей направленности: техническая, естественнонаучная физкультурно-спортивная художественная туристско-краеведческая социально-педагогическая дополнительные профессиональные программы: программы профессиональной переподготовки

Формы получения образования и формы обучения по основным образовательным программам среднего профессионального образования по профессии, специальности определяются соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами.

По программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих - в очной форме обучения, по программам подготовки специалистов среднего звена - в очной, заочной формах обучения.

Учреждение реализует основные образовательные программы среднего профессионального образования посредством, в том числе, сетевых форм их реализации.

Учреждение применяет электронное обучение, дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ.

Образовательная деятельность в Учреждении осуществляется на русском языке.

**Основные направления деятельности:**

1. Реализация инновационных образовательных программ, новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса, в том числе по ТОП -50.
2. Создание эффективных моделей трудовой активности обучающихся, в том числе через систему вторичной занятости и студенческой трудовой бригады, развитие инновационного потенциала и предпринимательской активности молодого поколения.
3. Создание системы работы над мониторингом качества подготовки кадров.



4. Создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.
5. Методическое сопровождение преподавателей, мастеров п/о.
6. Активизация социального партнерства через сетевое взаимодействие как один из факторов реализации ФГОС СПО.
7. Использование стажировки как одной из форм повышения профессиональной компетентности педагогов.
8. Совершенствование методической деятельности педагогов через информационно- образовательную среду.
9. Разработка и оценивание индивидуального учебного проекта как обязательной формы внеаудиторной работы обучающихся в рамках общеобразовательного цикла.
10. Организация работы с использованием технологии дистанционного обучения.
11. Повышение качества и доступности образования для детей с ОВЗ и детей инвалидов.
12. Функционирование и развитие рейтинго-балльной системы оценки качества подготовки обучающихся.
13. Увеличение средств внебюджетного фонда за счет расширения услуг для населения через реализацию программ дополнительного образования.
14. Ресурсное обеспечение профессий и специальностей техникума.
15. Создание системы мероприятий по работе с талантливыми обучающимися, в том числе проведение научных, научно-практических конференций, конкурсов, семинаров и др.
16. Проведение внутритехникумовских олимпиад, конкурсов, фестивалей, направленных на повышение профессиональной компетенции обучающихся и конкурентоспособности на региональном, национальном и

международном уровнях с целью их участия в всероссийском чемпионатном движении профессионального мастерства «ПРОФЕССИОНАЛЫ» и конкурсах профессионального мастерства. Развитие нравственных и гражданских ценностей обучающихся и молодых специалистов, вовлечение их в социальные практики для формирования семейной культуры и здорового образа жизни в молодежной среде.

17.Создание в техникуме сильной управленческой системы, позволяющей добиваться высокого качества управленческой и организационной деятельности.

**УЧЕБНАЯ РАБОТА:** В настоящее время ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум» реализует образовательные услуги по специальностям семи укрупненных групп по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

<b>Код и наименование укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования</b>	<b>Наименование профессий специальностей и направлений подготовки</b>
09.00.00 Информатика и вычислительная техника	09.02.07 Информационные системы и программирование
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика	13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)
	13.01.07 Электромонтёр по ремонту электросетей
	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
18.00.00 Химические технологии	18.02.06 Химическая технология органических веществ
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка
	35.02.07 Механизация сельского хозяйства
	35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства
	35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство
	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования
38.00.00 Экономика и управление	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
	38.02.06 Финансы
44.00.00 Образование и педагогические науки	44.02.01 Дошкольное образование
46.00.00 Исторические науки и археология	46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведения

### Результаты государственной итоговой аттестации за 2022-2023 учебный год:

1. по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (на бюджетной основе)

Наименование	Очная форма обучения			
	Всего ( $\Sigma$ гр.3,4)	На базе среднего общего образования	На базе основного общего образования	Профессиональная подготовка учащихся на базе специальных (коррекционных) ОО
1	2	3	4	5
1. Выпуск 2022 года, всего ( $\Sigma$ п. 2.,3.)	15	-	15	-



2. Выпущено с выпускного курса, (всего фактически)	15	-	15	-
Из них:	15	-	15	-
2.1. получили дипломы				
в том числе <b>дипломы с отличием</b>	0	-	0	-
2.2. получили справки	0	-	0	-
2.3. получили свидетельства	0	-	0	-
3. Отчислены с выпускного курса, всего:	0	-	0	-
Причины:	-	-	-	-
Отчислены по неуспеваемости	-	-	-	-
призваны в ряды ВС РФ	-	-	-	-
Находятся под следствием	-	-	-	-
Отчислены за непосещение ОО	-	-	-	-
По другим причинам (указать)	-	-	-	-
4. Находятся в академическом отпуске	1	-	1	-

2. по программам подготовки специалистов среднего звена (на бюджетной основе)

Наименование	Всего ( $\Sigma$ гр.3,4,5,6,7)	Очная форма обучения		Очно-заочная форма обучения		Заочная форма обучения
		на базе среднего общего образования	на базе основного общего образования	на базе среднего общего образования	на базе основного общего образования	на базе среднего общего образования

1	2	3	4	5	6	7
1. Выпуск 2022 года, всего (∑ п. 2.,3.)	121	-	121	-	-	-
2. Выпущено с выпускного курса, (всего фактически)	121	-	121	-	-	-
Из них:						
2.1. получили дипломы		-		-	-	-
в том числе <b>дипломы с отличием</b>	17	-	17	-	-	-
2.2. получили справки	0	-	0	-	-	-
2.3. получили свидетельства	0	-	0	-	-	-
3. Отчислены с выпускного курса, всего:	8	-	8	-	-	-
Причины:	-	-	-	-	-	-
Отчислены по неуспеваемости	7	-	7	-	-	-
призваны в ряды ВС РФ	-	-	-	-	-	-
Находятся под следствием	-	-	-	-	-	-
Отчислены за непосещение ОО	-	-	-	-	-	-
По другим причинам (смерть)	1	-	1	-	-	-
4. Находятся в академическом отпуске	15	-	15	-	-	-

**Сохранение контингента за весь период обучения по профессиям и специальностям:****1. по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих**

Наименование профессии	на базе среднего общего образования			на базе основного общего образования		
	Приняты *	Выпущены в 2022 году	Получил и дипломы с отличием	Приняты *	Выпущены в 2022 году	Получил и дипломы с отличием
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, водитель автомобиля	-	-	-	25	15	0
Всего	-	-	-	25	15	0

**2. по программам подготовки специалистов среднего звена (на бюджетной основе) Очная форма обучения**

Наименование профессии	на базе среднего общего образования			на базе основного общего образования		
	Приняты *	Выпущены в 2022 году	Получил и дипломы с отличием	Приняты *	Выпущены в 2021 году	Получил и дипломы с отличием
44.02.01 Дошкольное образование	-	-	-	25	23	4
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	-	-	-	25	23	2
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	-	-	-	25	15	0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	-	-	-	50	43	6

18.02.06 Химическая технология органических веществ				25	17	5
Всего	-	-	-	150	121	17

\*- Количество людей, принятых на обучение (1 курс) и выпущенных в 2022 году

Движение контингента:

Профессии/специальности (на бюджетной основе)	Контингент на 01.07.2022	Выбыло					
		Выпущены	Перевод в другие ОО	Призваны в ВС РФ	Отчислены за неуспеваемос ть	Отчислены за правонарушен ия	Другие причины (указать)
<b>Очная форма обучения</b>							
09.02.07 Информационные системы и программирование	69	0	1	-	-	-	2- по собств. желанию
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	50	23	2	-	-	-	1- по собств. желанию
18.02.06 Химическая технология органических веществ	0	17	-	-	-	-	1- по собств. желанию
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, водитель автомобиля	40	15	2	-	-	-	4- по собств. желанию
35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	23	-	-	-	-	-	1- по собств. желанию
35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство	17	-	-	-	-	-	2- по собств. желанию
35.02.16 Эксплуатация и ремонт	72	15	1	-	-	-	6- по собств. желанию







09.02.07 Информационные системы и программирование	3	71	0	1	25	1	3	3	1	0	0	0	0
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	2	48	4	0	0	0	1	1	1	0	0	1	23
38.02.06 Финансы	2	50	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
44.02.01 Дошкольное образование	3	71	1	1	25	1	1	1	4	0	0	1	23
13.02.07 Электроснабжение (по отраслям)	3	74	0	1	25	1	1	1	2	0	1	1	23
35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	1	23	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0
35.02.16 Эксплуатация и ремонт с/х техники	4	93	4	1	25	1	6	6	1	0	0	1	15
35.02.12 Садово- парковое и ландшафтное строительство	1	20	3	0	0	0	2	2		0	0	0	0
46.02.01 Документационное	0	0	0	1	25	0	2	2		0	0	0	0





35.02.07 Механизация сельского хозяйства	1	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13.02.07 Электроснабжен ие (по отраслям)	1	23	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### **Центр развития информационных и коммуникационных технологий**

#### 1. Создание ЦРИКТ

В 2019 году наш техникум стал победителем Гранта «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

13 ноября 2020 года состоялось открытие мастерских соответствующих всем требованиям стандартов WorldSkills, оснащенных новейшим оборудованием по направлениям: Мастерская 1 Программные решения для бизнеса; Мастерская 2 Веб-дизайн и разработка; Мастерская 3 Разработка виртуальной и дополненной реальности; Мастерская 4 Разработка решений с использованием блокчейн технологий; Мастерская 5 Эксплуатация кабельных линий электропередачи. Общее количество оборудованных рабочих мест – 72, для которых приобретено более 300 единиц оборудования.

#### 2. Штат сотрудников

1) Руководитель ЦРИКТ – 1 чел.

2) Методист ЦРИКТ – 1 чел.

3) Заведующий мастерской «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» – 1 чел.

4) Заведующий мастерской «Программные решения для бизнеса» – 1 чел.

5) Заведующий мастерской «Веб-дизайн и разработка» – 1 чел.

6) Заведующий мастерской «Разработка виртуальной и дополненной реальности» – 1 чел.

7) Заведующий мастерской «Разработка решений с использованием блокчейн технологий» - 1 чел.

### 3. Цели работы ЦРИКТ

- Целью центра является практическая подготовка обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия.

### 4. Основные направления работы ЦРИКТ:

– образовательная деятельность по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования на уровне, соответствующем профессиональным стандартам, лучшему отечественному и международному опыту, в том числе стандартам Ворлдскиллс Россия;

– образовательная деятельность по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки) на уровне, соответствующем профессиональным стандартам, лучшему отечественному и международному опыту, в том числе стандартам Ворлдскиллс Россия;

– образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам для детей и взрослых;

– обеспечение условий для оценки компетенций и квалификации;

– проведение профориентационных мероприятий для обучающихся образовательных организаций, в том числе с целью получения первой профессии.

5. В соответствии с планом работы на 2022 г. ЦРИКТ проведены следующие мероприятия:

5.1. В 2022 году в рамках промежуточной аттестации были проведены демонстрационные экзамены по компетенциям:

Программные решения для бизнеса – 57 обучающихся

Разработка виртуальной и дополненной реальности – 23 обучающихся

Веб-технологии - 23 обучающихся

Проведение демонстрационного экзамена показало следующие результаты:

- в группе № ИСП – 360 обучается 24 человека, из них сдали экзамен – 23 человека, качество знаний составило – 72%, уровень обученности – 96%;
- в группе № ИСП – 460 обучается 20 человек, из них сдали экзамен – 19 человек, 1 человек не присутствовал без уважительной причины, качество знаний составило – 64%, уровень обученности – 96%

А также на нашей базе проходили демонстрационные экзамены для других образовательных учреждений:

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Чкаловский техникум транспорта и информационных технологий"

ГБПОУ «Заволжский автомоторный техникум» по компетенции «Программные решения для бизнеса». " по компетенции «Веб-технологии»

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Варнавинский технологический техникум" по компетенции «Программные решения для бизнеса»

В целом за 2022 уч.год было проведено 5-ть демонстрационных экзамена в которых приняли участие 103 обучающихся в т.ч. 23 обучающихся из ГБПОУ «Чкаловский техникум транспорта и информационных технологий», 20 обучающихся ГБПОУ «Заволжский автотранспортный техникум», 18 обучающихся из ГБПОУ «Варнавинский технологический техникум»

5.2 Для улучшения навыков трудоустройства выпускников 27 января 2022 на базе ГБПОУ УИЭТ было проведено профориентационное мероприятие с обучающимися выпускных групп при участии ГКУ НО «Уренский ЦЗН» «Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В рамках мероприятия была проведена регистрация студентов на портале «Работа в России»

Портал «Работа в России» - федеральная государственная информационная система Федеральной службы по труду и занятости.

Портал создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям – работников. Портал работает так же, как и большинство коммерческих сайтов по поиску и подбору работы.

5.3 Обучающий форум МолодежНО ЦРИКТ принимал у себя в гостях молодежь Тоншаевского, Тонкинского, Ветлужского районов, молодежь г.о. г. Шахунья на образовательном мероприятии, организованном нижегородским молодежным центром "Высота", где каждый мог не просто прокачать уже имеющиеся навыки в сфере молодежного проектирования, организации молодежных мероприятий, но и поразмышлять как оставаться эффективным человеком, профессионалом в быстро меняющемся современном мире, каким ты должен быть в насквозь



конкурентном мире?

Встреча на четырех образовательных площадках прошла интересно! Спикеры - молодые ребята, такие же, как те, кто сидел в аудиториях в качестве слушателей, делились своим опытом, наработками, заставляли думать и давать свою оценку, толково отвечали на многочисленные вопросы, вызывая уважение у своих, практически, сверстников)).

5.4 В рамках Всемирного дня здоровья 7 апреля 2022 г. состоялась встреча обучающихся ГБПОУ УИЭТ с сотрудниками МБУК «Уренская централизованная библиотечная система. Для обучающихся был проведен калейдоскоп рекомендаций «Здоровым быть непросто!» в форме спортивно – интеллектуальной игры. Речь шла о здоровом питании; об интересных фактах из жизни писателей и поэтов, имеющих спортивные увлечения; об известных мировых знаменитостях, которые пропагандируют спорт. Участники игры узнали много интересных фактов из жизни российских политиков, ведущих ЗОЖ. познакомились с гороскопом «Вредных привычек», показали знание различных видов спорта. Победителем игры стала Кузнецова Анита, обучающаяся группы ДО-170 по специальности 44.02.01 Дошкольное образование, она отмечена приятным и полезным призом. Подводя итоги встречи, ребята сделали вывод: здоровым быть не просто, но возможно.

5.5 Проведении профессиональных проб, направленные на раннюю профессиональную ориентацию учащихся, в период с 21 марта по 25 марта 2022 года для 75 учеников школ (с учетом круговой системы 178 учеников) Уренского муниципального округа Нижегородской области МАОУ Горевской СОШ, Темтовской ООШ, Б.Терсенской СОШ, Арьевской СОШ, Уренской СОШ№2 на базе ГБПОУ "Уренского индустриально-энергетического техникума" прошли профессиональные пробы направленный на раннюю профессиональную ориентацию учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций.

Ученики приняли участие в профессиональных мероприятиях в мастерских ЦРИКТ по компетенциям: «Программные решения для бизнеса» «Разработка виртуальной и дополненной реальности», «Эксплуатация кабельных линий электропередач», «Веб дизайн и разработка» и познакомились со следующими профессиями: Дизайнер виртуальных миров (эксперт А.С.Гусева); Разработка мобильных приложений (эксперт М.А.Разумов); Администратор баз данных (эксперт М.С.Вихарев); Электромонтаж/Электромонтер (эксперт О.А. Сафонова).

Ребята под руководством эксперта и обучающихся техникума проектировали игровые сцены, разрабатывали свое первое мобильное приложение и создавали базы данных, в которых производили различные запросы. В мастерской «Эксплуатация кабельных линий электропередач» ученики школ ознакомились с простейшими схемами электротехники, собрали линии электропередач и запустили уличное освещение в работу. Последним этапом стало разделка кабеля и ввод элегазового моноблока в работу. Соблюдая все требования правил техники безопасности ребята, выполняли работу самостоятельно под руководством обучающихся старших курсов.

Основная цель мероприятия – повышение степени компетентности учеников в сфере профессий, понимание собственной профессиональной заинтересованности и предрасположенности.

5.6 В рамках Недели космонавтики на базе мастерских ЦРИКТ Уренского индустриально – энергетического техникума. проведены квест – игры для учащихся школ Уренского муниципального округа «Космическая одиссея», «Знатоки космонавтики», «Космическое путешествие к звездам» - 80 школьников из начальных, средних и старших классов погрузились в интереснейшую тематику космоса и совершили виртуальное путешествие по Вселенной. В период с 20 апреля по 25 апреля 2022 года для 254 учеников школ Нижегородской области МАОУ Устанской СОШ, Уренской СОШ 1, МБОУ Варнавинской СШ, Краснобаковской СОШ № 2, Воскресенской СОШ, Ветлужской СОШ,

МБОУ Шарангской СШ на базе ГБПОУ "Уренского индустриально-энергетического техникума" прошли профессиональные пробы в рамках реализации национального проекта "Успех каждого ребенка" федерального проекта «Образование», направленный на раннюю профессиональную ориентацию учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций "Билет в будущее".

Ученики приняли участие в профессиональных мероприятиях в мастерских ЦРИКТ по компетенциям: «Программные решения для бизнеса», «Разработка виртуальной и дополненной реальности», «Эксплуатация кабельных линий электропередач», «Веб дизайн и разработка» и ознакомились со следующими профессиями:

Дизайнер виртуальных миров (эксперт А.С. Гусева);

Разработка мобильных приложений (эксперт М.А. Разумов);

Администратор баз данных (эксперт М.С. Вихарев);

Электромонтаж/Электромонтер (эксперт О.А. Сафонова).

5.7 В период с 25 октября по 24 ноября 2022 года для 135 учеников школ Нижегородской области МОУ «Пижемская СОШ», Тоншаевский район, МАОУ «Вязовская ОШ», Тонкинский м/р, МАОУ СОШ №1 р/п Красные Баки, МБОУ «Шарангская СШ», МАОУ «Уренская СОШ №2», МАОУ «Арьевская СОШ» МОУ «Ветлужская школа №1», МБОУ «Гимназия», г.Шахунья и МБОУ Северная СШ, Варнавинский м/р на базе ГБПОУ "Уренского индустриально-энергетического техникума" прошли профессиональные пробы в рамках реализации национального проекта "Успех каждого ребенка" федерального проекта «Образование», направленный на раннюю профессиональную ориентацию учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций "Билет в будущее".

Ученики приняли участие в профессиональных мероприятиях в мастерских ЦРИКТ по компетенциям: «Программные решения для бизнеса», «Разработка виртуальной и дополненной реальности», «Эксплуатация кабельных линий электропередач», «Веб дизайн и разработка», «Дошкольное воспитание» и познакомились со следующими профессиями:

- Дизайнер виртуальных миров (эксперт А.С. Гусева);
- Разработка мобильных приложений (эксперт М.А. Разумов);
- Администратор баз данных (эксперт М.С. Вихарев);
- Электромонтаж/Электромонтер (эксперт О.А. Сафонова)
- Воспитатель детского сада (Комарова О.И.).

5.8 24.11.2022 на азе ГБПОУ «Уренского-индустриально энергетического техникума» был проведен семинар для руководителей школ и учреждений дополнительного образования Уренского муниципального округа, на котором коллектив техникума представил опыт работы по использованию информационной системы КАИТЕН в управленческой деятельности. Также в рамках семинара были рассмотрены узловые направления реализации совместного проекта администрации округа, управления образования и Уренского индустриально-энергетического техникума по проекту «Центр профориентационного и карьерного сопровождения «Первая профессия».

5.9 В период с 29 сентября 2022 г. по 22 декабря 2022 г. проходило обучение в рамках Федерального проекта «Демография». Общее количество обученных составило 57 человек. Обучение по компетенции "Графический дизайн и верстка веб-страниц" (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции "Веб-технологии (Ворлдскиллс)»).

Компетенция	Преподаватели	Количество обучающихся
"Графический дизайн и верстка веб-страниц" (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции "Веб-технологии (Ворлдскиллс)")"	Разумов М.А. Гусева А.С.	77

## **НАУЧНО - МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА:**

### **1. Единая методическая тема техникума 2022 учебный год:**

Создание условий для повышения профессионального уровня преподавателей для качественной подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО, ФГОС ТОП-50, стандартами всероссийского чемпионатного движения , профессиональными стандартами посредством обновления содержания, форм, технологий, методов обучения, а также целевой модели наставничества.

#### **1.1 Миссия техникума:**

Удовлетворение потребности обучающихся и работодателей в качественных образовательных услугах по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, в том числе по ТОП-50, реализуемых в системе

профессионального образования в ГБПОУ УИЭТ, ориентированной на формирование и развитие социально значимых качеств, профессиональных компетенций обучающихся, саморазвитие личности.

## **1.2 Стратегические цели и задачи деятельности педагогического коллектива техникума на 2020-2021 учебный год:**

**Цель:** Создание условий для реализации ФГОС СПО, ФГОС СПО по ТОП -50, требований профессиональных стандартов, работодателей и повышения качества подготовки, квалифицированных специалистов; координация усилий структурных подразделений техникума, творческих педагогов, работодателей, направленных на развитие и совершенствование научно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности техникума.

### **Задачи:**

1. Реализация образовательных программ с учетом информатизации образовательного процесса, содержания профессиональных стандартов, требований всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «ПРОФЕССИОНАЛЫ»;
2. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и предприятий – социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных специалистов через реализацию образовательных программ с применением дуального обучения;

3. Модернизация ресурсного обеспечения реализации образовательных программ для приведения его в полное соответствие требованиям ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП -РЕГИОН;
4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, через участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства;
5. Использование новых форм профориентации молодежи для увеличения обучающихся, трудоустроившихся по полученной профессии или специальности;
6. Формирование у выпускников профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность и востребованность на рынке труда;
7. Организация работы по профилактике совершения преступлений обучающихся;
8. Повышение уровня качества образования;
9. Увеличение численности обучающихся, занятых в кружках и секциях;
10. Обеспечение условий повышения квалификации, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности педагогов и обучающихся техникума;



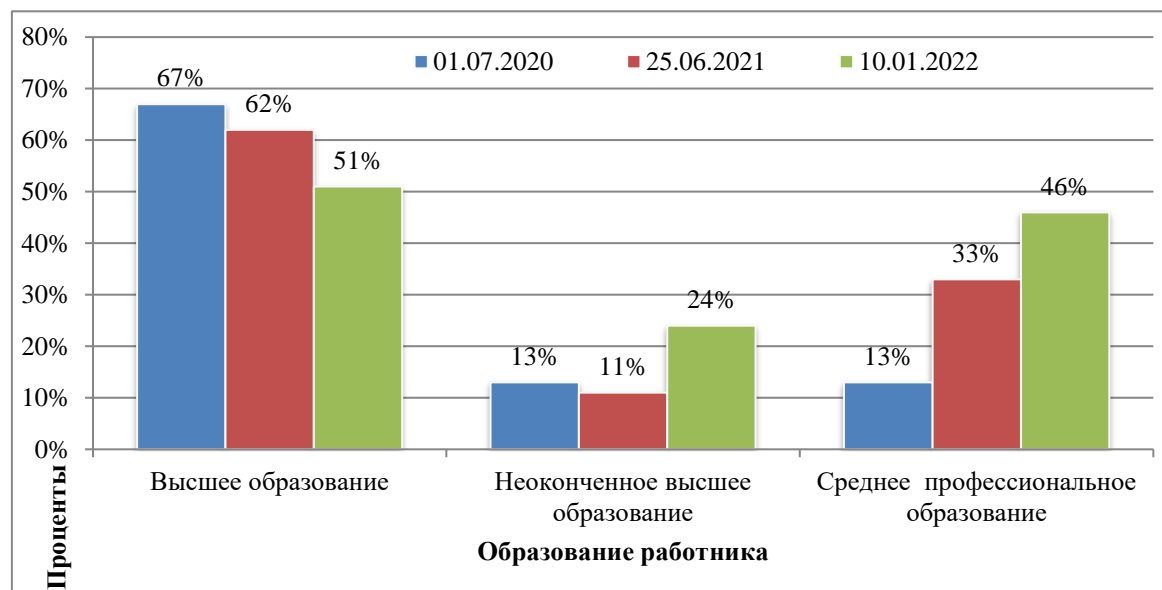
11. Реализация целевой модели наставничества как одной из форм повышения профессионального уровня преподавателей и мастеров п/о;
12. Развитие воспитательного пространства и социально-психологической поддержки участников образовательного процесса;
13. Обеспечение доступности и качества профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
14. Развитие и совершенствование инфраструктуры материальной базы, повышение эффективности использования имеющихся ресурсов;
15. Формирование и развитие внебюджетной деятельности.

## **2.1. Образование и стаж педагогических работников**

**Мониторинг кадрового состава техникума** свидетельствует о том, что по состоянию на 31.12.2022 года в техникуме 37 педагогических работника, в том числе – 1 внешний совместитель:

- Высшее образование – у 20 педагогических работников (51 %);
- Из них высшее педагогическое образование - у 9 педагогических работников (24 %);
- Среднее профессиональное образование – 17 педагогических работника (46 %)

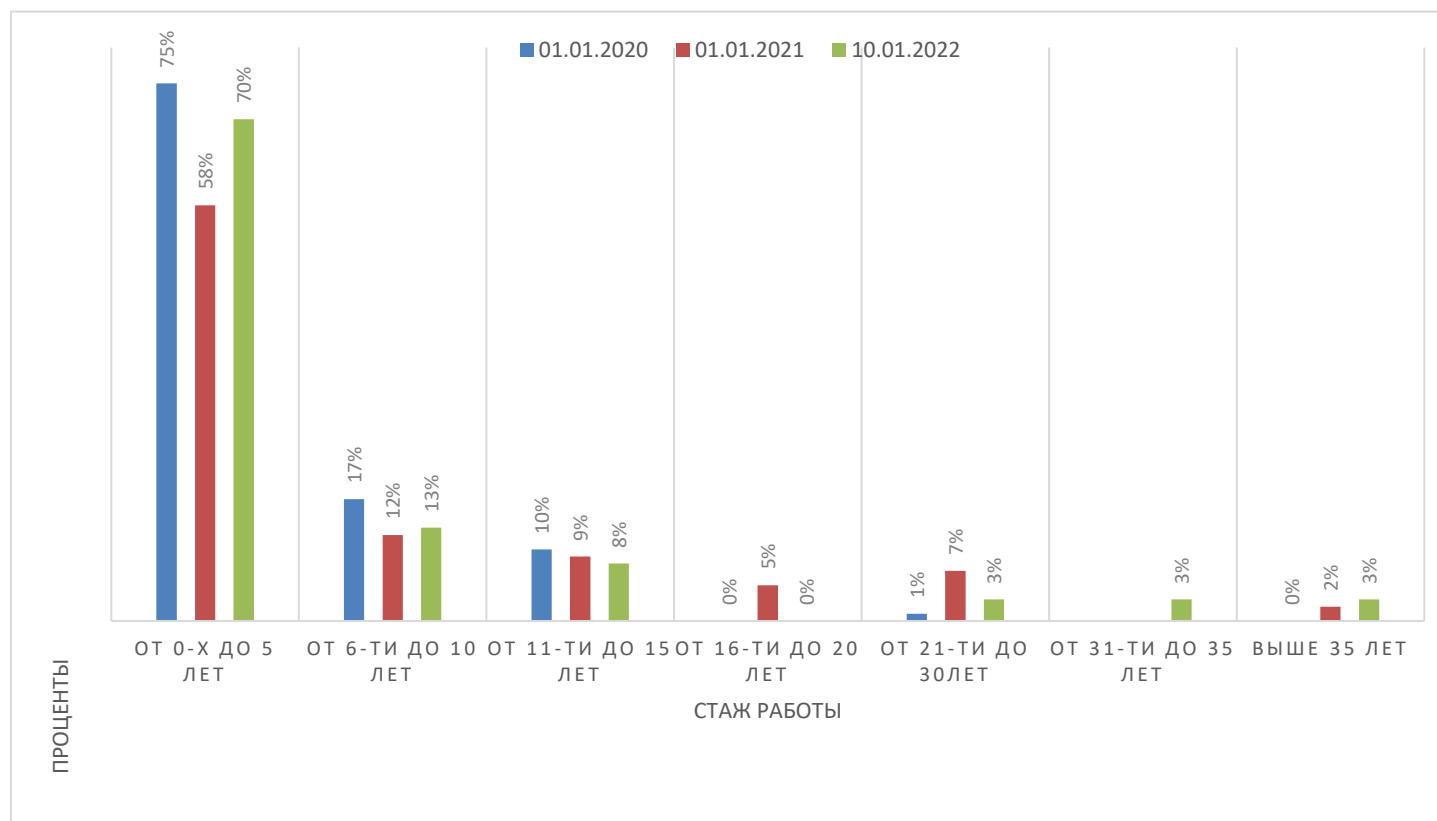
- Из них среднее педагогическое образование - у 5 педагогических работников (13 %)
- Неоконченное высшее образование – у 1 педагогических работников (3 %)
- Неоконченное высшее образование после СПО – у 8 педагогических работников (22 %)



### **Ранжирование состава педагогических кадров по стажу работы**

- от 0 до 5 лет - 26 педагогических работника (70 %);
- от 6-ти до 10 лет - 5 педагогических работников (13 %);
- от 11-ти до 15 лет - 3 педагогических работника (8 %);

- от 16-ти до 20 лет- 0 педагогический работник (0 %);
- от 21 до 30 лет – 1 педагогический работник (3 %);
- от 31 до 35 лет - 1 педагогический работник (3 %);
- свыше 35 лет – 1 педагогический работник (3 %).



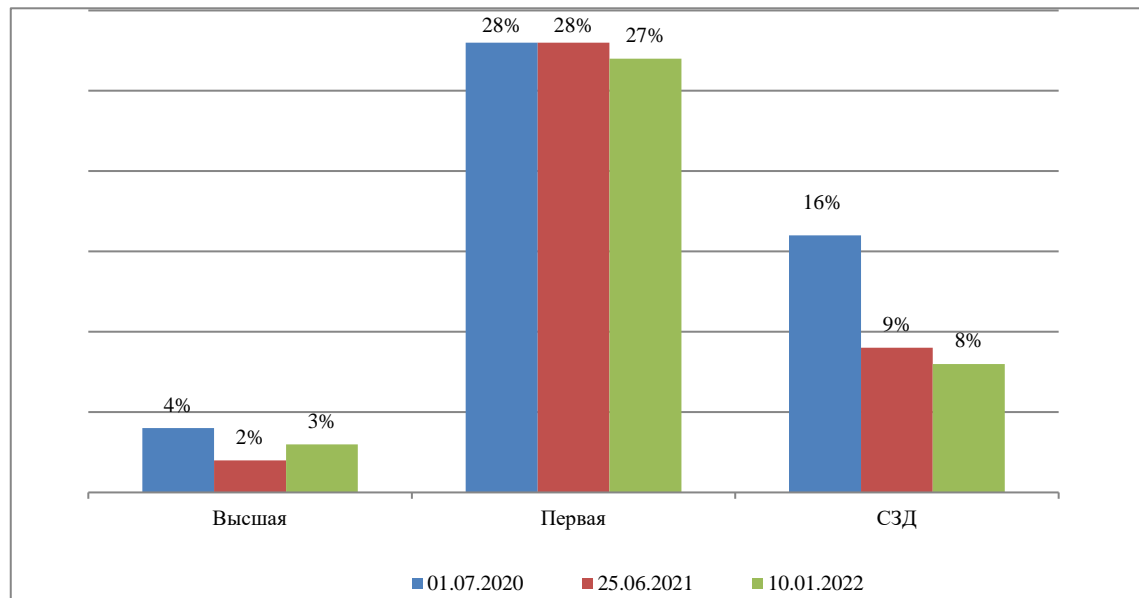
Исходя из диаграмм видно, что больше в коллективе молодых педагогов со стажем от 0 до 5 лет, что составило 70 %, с преобладающим высшим образованием. Преподаватели, имеющие стаж от 6 до 35 лет, составляют 30%.

## **2.2. Аттестация педагогических работников**

Анализ прохождения процедуры аттестации педагогических работников свидетельствует, что в 2022 году

- 54 % педагогических работников (20 человек) не подлежали прохождению процедуры аттестации, так как имеют до 2-х лет педагогического стажа, в том числе в занимаемой должности.
- 3 % (1 человек) имеет высшую квалификационную категорию. (А.Н. Романов).
- 27 % педагогов (10 человек) - первую квалификационную категорию (Кузнецова С.А., Быстров С.В., Абрамов В.Н., Плотников А.Е., Соболева С.Е., Абрамова Е.В., Строганова К.А., Сметова М.М., Пухова О.К., Кузнецова О.Д.)
- 8 % педагогов (3 человека) - соответствуют занимаемой должности (Иванов В.И., Лицов Д.М., Уханов С.Н.).

Согласно плану прохождения аттестации на 2022 год рекомендованы были 2 преподавателя. Успешно прошли аттестацию на I категорию 50 %, другие 50 % не проходили аттестацию в 2022 г., т.к. аттестация назначена на январь 2023 год.



### 2.3. Повышение квалификации педагогическими работниками

Сведения о прохождении курсовой подготовки педагогических работников за 2022 год

Таблица 1

№	ФИО	Название курсов	Результат
1.	Софонова С.В.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение
2.	Романов А.Н.	«Создание музея в образовательной организации: теория и практика»	Удостоверение

		<p>«Школьный музей как один из воспитательных центров открытого образовательного пространства»</p> <p>«Педагогические основы деятельности преподавателя по подготовке водителей автотранспортных средств»</p> <p>«Социально-проектная деятельность молодежи и развитие территорий»</p>	<p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p>
3.	Иванов В.И.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»	Удостоверение
4.	Евдокимова К.Ю.	<p>«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»</p> <p>«Организация работы по противодействию идеологии терроризма»</p> <p>«Внедрение инструментов национальной системы квалификаций России в деятельность образовательной организации»</p>	<p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p> <p>Удостоверение</p>
5.	Комарова Л.И.	«Внедрение инструментов национальной системы квалификаций России в деятельность образовательной организации»	Удостоверение
6.	Сметова М.М.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»	Удостоверение
7.	Комарова О.И.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение
8.	Лицов Д.М.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»	Удостоверение

9.	Плотников А.Е.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»	Удостоверение
10.	Вихарев В.В.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»	Удостоверение
11.	Разумов И.А.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов» «Организация работы по противодействию идеологии терроризма»	Удостоверение Удостоверение
12.	Пухова О.К.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение
13.	Абрамова Е.В.	«Организация работы по противодействию идеологии терроризма»	Удостоверение
14.	Ветошкина Е.В.	«Организация работы по противодействию идеологии терроризма»	Удостоверение
15.	Разумов М.А.	«Эксперт чемпионата Ворлдскиллс Россия» «Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение Удостоверение
16.	Булатова А.Ю.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»	Удостоверение

17.	Вихарев М.С.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение
18.	Сафонова О.А.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»  «Практическая подготовка обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Инженерный профиль. Электромонтаж»	Удостоверение  Удостоверение
19.	Киреева В.С.	«Организация методической работы в образовательной организации СПО»  «Проектная деятельность в школе»  «Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение  Свидетельство  Удостоверение
20.	Овчинникова Г.Б.	«Тимбилдинг (командообразование) - эффективная технология межфункционального взаимодействия в проектной деятельности»  «Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение  Удостоверение
21.	Синцова Л.А.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение
22.	Гусева А.С.	«Основы бережливого производства»	Удостоверение



		«Практическая подготовка обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями»	
23.	Вихарев В.В.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»	Удостоверение
24.	Веселова Е.В.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение
25.	Плотникова Е.Е.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение
26.	Рехалова А.В.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение
27.	Иванова Т.Н.	«Бережливое производство – эффективность производственных процессов»	Удостоверение
28.	Смагина К.А.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»	Удостоверение
29.	Чистяков В.А.	«Организация и проведение демонстрационного экзамена»	Удостоверение

30.	Кубарева Н.В.	«Организация работы по противодействию идеологии терроризма»	Удостоверение
31.	Андреева М.С.	«Организация работы по противодействию идеологии терроризма»	Удостоверение
32.	Маралова Т.А.	«Управление опережающим развитием образовательных систем и образовательных организаций»	Удостоверение

Сведения о профессиональной переподготовке педагогических работников в 2022-2023 учебном году

В 2022-2023 учебном году профессиональную переподготовку прошли:

- 1) Романов А.Н. - "Организация методической работы в образовательной организации среднего профессионального и дополнительного образования";
- 2) Кузнецова С.А. - "Менеджмент в образовании";
- 3) Евдокимова К.Ю. - "Менеджмент в образовании";
- 4) Разумов И.А. - "Менеджмент в образовании";
- 5) Абрамова Е.В. - "Менеджмент в образовании";

б) Кубарева Н.В. - "Менеджмент в образовании".

## **2.4. Олимпиадное движение**

### **2.4.1. Организация и проведение внутритехникумовских олимпиад по общеобразовательным дисциплинам**

В период с 04.10.2022 по 26.10.2022 года проводились олимпиады по обществознанию, русскому языку, физической культуре, литературе, истории, основам безопасности жизнедеятельности, информатике, иностранному языку, математике, географии, биологии, экологии и химии.

Во внутритехникумовских олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам по техникуму в целом приняло участие 118 обучающихся из групп ДО-1-22, ИСП-1-22, ЭР-1-22, ТЭ-1-22, ДОК-1-22, 25, ИСП-260, ДО-270. Охват студентов составляет 60%, что по сравнению с прошлым 2021-2022 учебным годом выше на 12%.

Количество победителей и призеров внутритехникумовских олимпиад по общеобразовательным дисциплинам по техникуму в целом составляет 47 обучающихся из 7 групп (ДО-1-22, ИСП-1-22, ЭР-1-22, ТЭ-1-22, ДОК-1-22, ИСП-260, ДО-270) это 40% из участвующих, что по сравнению с прошлым 2021-2022 учебным годом выше на 2,5 %.

### **Результативность проведения внутритехникумовских олимпиад**

#### **по общеобразовательным дисциплинам**

**Таблица 2**

<b>№</b>	<b>Дисциплина</b>	<b>Ф.И. обучающегося</b>	<b>Группа</b>	<b>Место</b>
----------	-------------------	--------------------------	---------------	--------------

1.	Обществознание	Голубева Анастасия	ДОК-1-22	1
		Чистяков Даниил	ЭР-1-22	2
		Козина Ангелина	ИСП-1-22	3
2.	Русский язык	Бусыгина Нелля	ДО-1-22	1
		Придатченко Валерия	ДО-1-22	2
		Муравьева Алена	ДО-1-22	3
3.	Физическая культура (юноши)	Камленков Дмитрий	ТЭ-1-22	1
		Зайцев Александр	ТЭ-1-22	2
		Волков Сергей	ИСП-260	3
	Физическая культура (девушки)	Цыбизова Алёна	ДО-1-22	1
		Кодолова Карина	ДО-270	2
		Галанова Анастасия	ДОК-1-22	3
4.	Литература	Смирнова Галина	ДОК-1-22	1
		Муравьева Алена	ДО-1-22	2
		Комарова Екатерина	ДО-1-22	3
5.	История	Вихарев Иван	ТЭ-1-22	1
		Веселов Владислав	ДОК-1-22	2
		Бахмутова Дарья	ДОК-1-22	2
		Бусыгина Нелля	ДО-1-22	3
6.	Основы безопасности жизнедеятельности	Козина Ангелина	ИСП-1-22	1
		Бугрова Карина	ДО-1-22	2
		Крайнев Александр	ЭР-1-22	3
7.	Информатика	Шабарова Ксения	ИСП-1-22	1
		Мочалова Юлия	ИСП-1-22	2
		Смирнова Юлия	ИСП-1-22	3
		Мельников Олег	ИСП-1-22	3
8.	Иностранный язык	Кудрявцева Екатерина	ИСП-1-22	1
		Цыбизова Алена	ДО-1-22	2
		Мельников Олег	ИСП-1-22	3
9.	Математика	Козина Ангелина	ИСП-1-22	1
		Кудрявцева Екатерина	ИСП-1-22	2
		Нохрин Сергей	ТЭ-1-22	3

10.	География	Смирнова Галина	ДОК-1-22	1
		Придатченко Валерия	ДО-1-22	2
		Смирнов Никита	ЭР-1-22	2
		Бугрова Карина	ДО-1-22	3
		Чистяков Даниил	ЭР-1-22	3
11.	Биология	Березикова Екатерина	ДО-1-22	1
		Смирнов Никита	ЭР-1-22	2
		Романовская Виолета	ДОК-1-22	3
12.	Экология	Лантас Сергей	ИСП-1-22	1
		Бугрова Карина	ДО-1-22	2
		Придатченко Валерия	ДО-1-22	3
13.	Химия	Сизов Денис	ЭР-1-22	1
		Лантас Сергей	ИСП-1-22	2
		Смирнов Никита	ЭР-1-22	3
		Бочкарев Никита	ЭР-1-22	3

Среди обучающихся в конкурсах различного уровня за 2022 год приняли участие 45 обучающихся.

Учебные сборы «**ПРОФИ 2022**» на базе «Арзамасского коммерческо-технического техникума» в количестве 22 человек (13.02.07 Электроснабжение (по отраслям), 09.02.07 Информационные системы и программирование, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования).

2.7. Участие педагогических работников в конкурсах, олимпиадах, семинарах и вебинарах различного уровня

**Участие педагогических работников в конкурсах, олимпиадах, семинарах и вебинарах различного уровня**

**Таблица 5**

МО № 1					
№ п/п	ФИО преподавателя/ мастера п/о	Название конкурса/конференции / мастер-класса	Профессия/ специальность	Уровень (внутри техникумовский, региональный, всероссийский, дистанционные)	Результат
1.	Ветошкина Е.В.	Баркемп «Кадры и образование для цифровой экономики»		Всероссийский	Сертификат
		Областной правовой образовательный онлайн-марафон «Территория права»		Региональный	Сертификат
2.	Евдокимова К.Ю.	Всероссийский конкурс мастер-классов для учителей/преподавателей математики	Ф-290	Всероссийский, Академия Минпросвещения России	Сертификат участника
3.		Комплексное профориентационное мероприятие совместно с ЦОПП и ОО Северной зоны Нижегородской области		Региональный	Благодарственное письмо
4.	Строганова К.А.	Международная олимпиада по английскому языку «Эффективное использование средств обучения в преподавании английского языка»		международный	1 место
5.		Международная олимпиада по английскому языку «Активные и интерактивные методы обучения английскому языку»		международный	1 место
6.	Быстров С.В.	Всероссийский форум студенческих спортивных клубов Профессиональных образовательных организаций		Всероссийский	сертификат
7.		Всероссийский реестр студенческих спортивных клубов		Всероссийский	Свидетельство
8.	Александрова Ю.А.	Всероссийский образовательный форум «Образовательная среда-2022»		Всероссийский	Сертификат

9.	Пухова О.К.	Региональная конференция «Педагогические инновации Нижегородской области»		Региональный	Свидетельство
МО № 2					
10.	Разумов М.А.	«Использование цифровых инструментов в образовательном процессе» в рамках пространства коллективной работы «Точка кипения» - Мининский университет»		дистанционный	Участие (Сертификат)
11.	Плотникова Е.Е.	Финансовые грабли	38.02.06 Финансы	дистанционно	участник
12.	Вихарев М.С.	«Использование цифровых инструментов в образовательном процессе» в рамках пространства коллективной работы «Точка кипения» - Мининский университет»		дистанционный	Участие (Сертификат)
13.	Булатова А.Ю.	Всероссийский проект «Страна мастеров»		Всероссийский	Сертификат
14.	Овчинникова Г.Б.	Всероссийский проект «Страна мастеров»		Всероссийский	Сертификат
МО № 3					
15.	Романов А.Н.	Научно-практическая конференция: «Музруковские чтения»	ЭР-430	Всероссийский	Благодарственное письмо
16.		II Всероссийский Форум Классных руководителей		Всероссийский	Сертификат участника
17.		Подготовка участников Инфоконкурса - 2022 infourok.ru		Международный	Свидетельство

18.	Инфоконкурс по Экологии -2022		Международный	Благодарность
19.	Конкурс научно исследовательских работ «Я исследователь-2022»		Международный	Благодарность
20.	Тест по истории Великой Отечественной войны		Международный	Сертификат
21.	Зачет по финансовой грамотности		Всероссийский	Сертификат
22.	VII Всероссийский тест на знание Конституции РФ		Всероссийский	Сертификат
23.	Теория и практика реализации ФГОС нового поколения в среднем профессиональном образовании		Всероссийский	Сертификат
24.	Благодарность за вклад в методическое обеспечение учебного процесса по преподаваемой дисциплине		Всероссийский	Благодарность
25.	Развитие креативности школьников		Дистанционный	Сертификат
26.	Цифровой портфель современного учителя		Дистанционный	Сертификат
27.	Работа с одарёнными детьми приёмы лайфхаки цифровые инструменты		Дистанционный	Сертификат
28.	Трудовые отношения в образовательной организации		Дистанционный	Сертификат



29.		Создание образовательных анимационных фильмов с нуля средствами российской платформы		Дистанционный	Сертификат
30.		Использование цифровых инструментов ЯКласс и верифицированного цифрового образовательного контента в педагогической практик		Дистанционный	Сертификат
31.		Индивидуальный проект в соответствии с требованиями ФГОС СОО		Дистанционный	Сертификат
32.		Как педагогу получить грантовую поддержку		Дистанционный	Сертификат
33.		Качественное сопровождение школьных проектов в рамках учебной нагрузки учителя-предметника		Дистанционный	Сертификат
34.		Мотивация к обучению		Дистанционный	Сертификат
35.		Педагогические кейсы от задач урока к результатам обучения		Дистанционный	Сертификат
36.		Система учебно-деловых игр как ресурс для профориентации		Дистанционный	Сертификат
37.		Проводим интерактивный экоурок с проектом "ЭКОЛАБ"		Дистанционный	Сертификат

38.		Формирование функциональной грамотности с использованием ЦОР		Дистанционный	Сертификат
39.		Эффективная обратная связь от учителя ученикам		Дистанционный	Сертификат
40.		Как запустить школьный проект с внешними экспертами и без		Дистанционный	Сертификат
41.		Красивая графика и нелинейные презентации к новому учебному году		Дистанционный	Сертификат
42.		Горизонты цифрового пространства ресурсы и выборы		Дистанционный	Сертификат
43.		Педагогические инновации Нижегородской области		Дистанционный	Сертификат
44.		Сертификат проекта Infourok.ru «Профессии в онлайн-образовании: мифы и реальность»		Дистанционный	Сертификат

Среди педагогических работников **в конкурсах различного уровня** приняли участие в 2022 году – 17 человек педагогических работников – 44%.

**2.8.1 Анализ организационно-методической деятельности** свидетельствует о том, что в 2022 году для педагогических работников в рамках Школы молодого педагога проведены семинары по следующей тематике:

1. Знакомство с основными документами в СПО

2. Современное учебное занятие: структура и конструирование
3. Структура учебного занятия по ФГОС
4. Психолого-педагогическая культура преподавателя
5. Ключевые компетенции преподавателя как источник повышения качества образования
6. Основы организации учебного процесса
7. Метод проектов в педагогической деятельности
8. Самостоятельная работа как способ активизации познавательного интереса у обучающихся

В рамках работы теоретико-практических семинаров для преподавателей и мастеров п/о «Современные педагогические технологии» были проведены семинары по следующим темам:

1. Технология развития критического мышления
2. Кейс-технология
3. Использование интернет платформ в учебном процессе
4. Использование онлайн-пакета облачных приложений Goodle
5. Использование Goodl форм в учебном процессе
6. Цифровая образовательная среда MOODLE
7. Внутренняя система оценки качества образования

В рамках работы **проектного офиса** были проведены семинары с обучающимися по следующей тематике:

1. Классификации проектов. Этапы проектирования

2. Сбор, обработка и анализ информации. Практическая часть исследования
3. Требования к написанию и оформлению учебных проектов
4. Оформление мультимедийной презентации

Методическим кабинетом осуществлялось консультирование, оказание помощи в поддержке обобщения и систематизации материалов педагогического опыта (портфолио достижений). Своевременно оформлялись заявки на курсы повышения квалификации руководящим и педагогическим работникам техникума.

Было организовано методическое сопровождение начинающих педагогов, включающее консультирование по оформлению планов – конспектов учебных занятий.

Методической службой была проведена активная информационная деятельность, предполагающая проведение теоретических семинаров, совещаний, консультаций, участие в работе вебинаров.

Информационная деятельность осуществлялась через:

- формирование банка педагогической информации, на основе нормативно - правовой, научно - методической, методической информации;
- работу с информационными письмами;
- сообщения на семинарах, консультациях, Школе молодого педагога.

Управление методической работой педагогов осуществлялось через координацию учебно-методической деятельности методических объединений, организацию в рамках деятельности методических объединений взаимопосещения и анализа занятий с целью обмена опытом, методического сопровождения начинающих педагогов, содействие в организации для преподавателей и обучающихся.

Выявление прогрессивного педагогического опыта осуществлялось в двух направлениях.

Первое – организация работы по выявлению, обобщению и диссеминации инновационного опыта педагогов. В данном направлении создан и пополняется электронный банк данных преподавателей, чей опыт обобщён на районном, региональном, федеральном, международном уровне.

Второе – трансляция лучших образцов педагогической деятельности, на заседаниях МО, методического и педагогических советов, при прохождении процедуры аттестации, через участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, мастер-классах, через публикации в СМИ.

Контроль заполнения методических паспортов педагогических работников показал, что у большинства педагогических работников не сформулирована тема методической работы, по которой осуществляется деятельность, нет системности при заполнении структурных элементов паспорта.

Контроль работы в кабинетах выявил типичные нарушения: паспорта кабинетов заполнены не полностью, нет системности осуществления своевременных записей в разделы паспорта кабинета, большинство паспортов на момент

проверок не подписаны руководителем МО, заместителем директора, инженером по ТО, РСР по АХЧ и ЧС. В паспортах кабинетов указаны не все материально – техническое обеспечение кабинета.

Анализ работы педагогических работников 2022 год показал отсутствие у многих педагогов систематизированной работы по самообразованию и отсутствие оформленных методических разработок, низкий процент участия преподавателей в конкурсной, проектной деятельности и олимпиадном движении, что в дальнейшем препятствует планомерной подготовке к процедуре аттестации и приводит к низким показателям эффективности педагогических работников ГБПОУ УИЭТ.

Методический кабинет реализует 3 федеральных проекта:

- «Инструменты НСК. Конструктор карьеры»;
- «Тестовое внедрение «Ядро СППО»;
- «Целевая модель наставничества в ОО»;

В период с 30.05.2022 по 3.06.2022 г. **проводилась научно-практической конференции учащихся школ Уренского муниципального округа и обучающихся ПОО Нижегородской области «Юность. Поиск. Открытия. - 2022»** с применением дистанционных образовательных технологий.

На конференцию было представлено для оценки 7 работ от общеобразовательных организаций Уренского муниципального округа и 68 работ от профессиональных образовательных организаций Нижегородской области, что в сравнении с прошлым 2021 годом выше на 114%.

Среди общеобразовательных организаций Уренского муниципального округа приняли участие в конференции 2 ООУ: Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Уренская средняя общеобразовательная школа № 2» и муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Карповская средняя общеобразовательная школа»

Среди ПОО Нижегородской области приняли участие в конференции 17 ПОО:

- ГБПОУ «Арзамасский техникум строительства и предпринимательства»;
- ГБЛОУ «Богородский политехнический техникум»;
- ГАПОУ «Перевозский строительный колледж»;
- ГБПОУ «Павловский автомеханический техникум им. И.И. Лепсе»;
- ГБПОУ «Лысковский агротехнический техникум»;
- ГБПОУ «Нижегородский Губернский колледж»;
- ГБПОУ «Нижегородский техникум отраслевых технологий»;
- ГБПОУ «Починковский сельскохозяйственный техникум»;
- ГБПОУ «Лукояновский педагогический колледж им. А.М.Горького»;
- ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум»;
- ГБПОУ «Сокольский техникум индустрии сервиса и предпринимательства»;
- ГБПОУ «Шатковский агротехнический техникум»;
- ГБПОУ «Дзержинский педагогический колледж»;
- ГБПОУ «Сергачский агропромышленный техникум»;

- ГБПОУ «Первомайский политехнический техникум»;
- ГБПОУ Кулебакский металлургический колледж» и
- ГБПОУ «Выксунский металлургический колледж имени А.А.Козерадского»

На основании Протокола проверки конкурсных работ учащихся общеобразовательных организаций Уренского муниципального округа и обучающихся профессиональных образовательных учреждений Нижегородской области, участников научно-практической конференции «Юность. Поиск. Открытие» и Приказа № от «10» июня 2022 года были распределены места, написана и размещена статья на сайте ГБЛОУ УИЭТ (<https://www.gbrou-uiet.ru/post/итоги-научно-практической-конференции-от-10.06.2022-г.>).

Из числа обучающихся ГБПОУ УИЭТ приняли участие в конференции:

- Секция № 1 Точные науки и информационные технологии: Колобова Евгения Андреевна, Кандыба Елизавета Александровна, Лебедев Кирилл Юрьевич, ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум» (руководитель – Евдокимова Кристина Юрьевна, преподаватель математики) – 1 место;
- Секция № 2 Гуманитарные науки, культура и творчество: Кузнецова Анита Борисовна, (руководитель – Соболева Светлана Евгеньевна, преподаватель русского языка и литературы) – 2 место, Куликов Михаил Александрович, (руководитель - Пухова Ольга Кирилловна, преподаватель обществознания) - 3 место

Все участники конференции и научные руководители награждены дипломами и сертификатами.



Анализ методической работы в целом свидетельствует о том, что цели и задачи, поставленные на 2022 год реализованы не в полной мере.

Вместе с тем следует обратить внимание на нерешенные проблемы:

- актуализировать ОПОП по специальностям 09.02.07 Информационные системы и программирование, 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) в соответствии с требованиями НСК;
- актуализировать ОПОП по специальности 44.02.01 Дошкольное образование в соответствии с требованиями тестового внедрения Ядра СППО;
- добавить строку «Оборудование» в каждый раздел пункта 2.2. (Тематическое планирование) рабочих программ по всем специальностям в соответствии с оборотными ведомостями по оборудованию кабинета, с целью обеспечения эффективного использования МТБ техникума.

Рекомендации:

1. Инициировать педагогов в повышении образовательного и профессионального уровней.
2. Продолжить работу по актуализации рабочих программ в соответствии с требованиями НСК, Ядро СППО.
3. Повысить процент охвата педагогических работников по участию в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, в олимпиадном движении, проектной деятельности, публикациях, с целью повышения эффективности деятельности педагогических работников и техникума в целом.

4. Активизировать работу педагогов и мастеров производственного обучения по подготовке обучающихся к проведению исследовательской и проектной деятельности, к олимпиадам профессионального мастерства и олимпиадам общеобразовательных дисциплин.

5. Продолжить работу с преподавателями тьюторами/наставниками/ассистентами в рамках реализации федерального проекта «Целевая модель наставничества в ОО»

6. Повысить количество педагогов, имеющих высшую / первую квалификационную категорию.

## **Результаты центра по трудоустройству и карьерному проектированию выпускников**

Успешное трудоустройство выпускников – один из факторов эффективной деятельности образовательного учреждения. В современных условиях, когда рынок труда предъявляет новые требования к системе образования, образовательным учреждениям необходимо не только дать знания выпускникам, но и подготовить их к жизни в новых экономических условиях, привить навыки социально- профессиональной адаптации на рынке труда, то есть подготовить специалистов, способных выдержать конкуренцию. Для этого в 2015 году был создан Центр по трудоустройству и карьерному проектированию выпускников. Работа центра оказывает существенное влияние на рациональное распределение трудовых ресурсов, выбор жизненного пути выпускниками техникума, адаптацию их к профессии и специальности в соответствии с кластерной политикой региона.

В 2022 году в Центре по трудоустройству и карьерному проектированию выпускников на сайте был опубликован банк вакансий центра занятости города Урень и ближайших районов.

Активно велась работа с обучающимися техникума на платформе «Моя карьера» по курсу «Навыки трудоустройства». 30 обучающихся успешно завершили курс и получили именные сертификаты. Также было принято участие в реализации проекта «Страна мастеров». 41 обучающийся техникума приняли участие в проекте из них 38 оформили самозанятость и 19 произвели свою первую сделку.

**РЕСУРСЫ:** Обучение в техникуме осуществляется в зданиях двух учебных корпусов, которые оснащены необходимым оборудованием и соответствуют требованиям безопасности, спортивном зале, имеется библиотека.

- 1 корпус
- 2 корпус

- Спортивный зал – 1 спортивный зал, спортивная площадка широкого профиля, тир.
- 1 библиотека
- 1 медицинский кабинет
- 1 буфет
- 2 гардероба
- Общежитие
- ЦРИКТ
- 5 мастерских, открытые в рамках нацпроекта «Образование»

#### **Количество персональных компьютеров и информационного оборудования**

- 1) Общее количество ПК - 153 шт.
- 2) Количество ноутбуков – 20 шт.
- 3) Планшетные компьютеры – 0 шт.
- 4) В составе локальных вычислительных сетей – 153 шт.
- 5) Имеющие доступ к интернету – 153 шт.
- 6) Интернет портал организации отсутствует.
- 7) Поступившие в отчетном году – 0 шт.
- 8) Электронные терминалы отсутствуют.
- 9) Мультимедийные проекторы – 22 шт.
- 10) Интерактивные доски - 11 шт.

- 11) Принтеры – 13 шт.
- 12) Сканеры – 1 шт.
- 13) МФУ – 18 шт.
- 14) Ксерокс – 1 шт.

IT - ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГБПОУ УИЭТ ОБЕСПЕЧИВАЮТ:

<https://www.gbrou-uiet.ru/> (официальный сайт учреждения);

Moodle (среда дистанционного обучения);

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ ТЕХНИКУМА:

ЭБС Академия (Электронно-библиотечная система);

Гарант (юридическая система)

СЭДО

**УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РАБОТА:**

План работы центра по трудоустройству

Таблица 6

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат- продукт	Результат-эффект
<b>I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ</b>						
1.1	Разработка и утверждение Программы Центра содействия трудоустройству выпускников	Руководитель ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А.,	План	Нормативная обеспеченность деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
				Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.		
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Руководитель ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
1.3	Внесение изменений в план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ в связи с изменениями в нормативно-правовой базе	Руководитель ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
1.4	Обновление, и размещение новых вкладок в разделе «Центр по содействию трудоустройству выпускников» в официальных группах социальных сетей, других ресурсах образовательной организации банка вакансий для выпускников.	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Системный администратор Разумов М. А.	Обновленны й раздел на сайте	Нормативная обеспеченность деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
1.5	Обновление, и размещение новых вкладок в разделе «Центр по содействию трудоустройству выпускников» в официальных группах социальных сетей, других ресурсах образовательной организации банка вакансий для выпускников.	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Системный администратор Замыслов А.С.	Обновленная информация на сайте	Информированность по вопросам трудоустройства
<b>2. Взаимодействие с ЦОПП, центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ</b>						
2.1	Реализация программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А.	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.2	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, изменениях в существующих программах по трудоустройству и появлению новых программ в регионе	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
2.3	Разработка соглашения с Центрами занятости севера Нижегородской области	Руководитель ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Соглашение	Информированность по вопросам трудоустройства и вакансиях рабочих мест
2.4	Разработка соглашения с ЦОПП на базе Нижегородского индустриального колледжа	Руководитель ЦСТВ	Октябрь - ноябрь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Соглашение	Информированность по опережающей профессиональной подготовки и переподготовки рабочих кадров и специалистов
2.5	Проведение ярмарок вакансий с работодателями Уренского муниципального округа, ГКУ НО ЦЗН Уренский ЦЗН»	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.6	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства с участием работодателей и представителей малого бизнеса Уренского района	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., специалист управления стратегического планирования, инвестиций и малого	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий,



№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
				бизнеса Уренского района		представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
<b>3. Обучение и консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);</b>						
3.1	Обучение студентов регистрации на цифровой платформе ЦОПП Нижегородской области	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители выпускных групп	Заполненные формы регистрации студентов	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации на цифровых платформах
3.2	Регистрация обучающихся на цифровой платформе ЦОПП Нижегородской области	Обучающиеся выпускных групп	Ноябрь	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители выпускных групп	Регистрация	Прохождение курсовой подготовки по Топ востребованных профессиях
3.3	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители выпускных групп	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
3.4	Обучению нетворкингу	Студенты/ выпускники СПО	Декабрь - Март	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители выпускных групп	Составленны е резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
3.5	Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс» составлению резюме и публикации резюме в базе работодателей	Студенты/ выпускники СПО – участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	Январь- апрель	Руководитель ЦСТВ Классные руководители выпускных групп	Составленны е и опубликован ные резюме в базе для заинтересова нных работодателе й	Информирование работодателей об участниках, победителях и призерах чемпионата «Абилимпикс»
3.6	Семинар «6 правил для соискателей без опыта работы»;	Студенты/ выпускники СПО	Май	Руководитель ЦСТВ	Понимание правил поиска работы	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
3.7	Тренинг «50 причин, по которым соискатели не получают работу»	Студенты/ выпускники СПО	Февраль	Руководитель ЦСТВ	Понимание правил поиска работы	Освоение студентами умений и навыков подведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						результатов достижения цели
3.8	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ с ресурсным учебно-методический центр (РУМЦ)	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А.	Журнал консультаций	Организация трудового и профессионального ориентирования инвалидов и лиц с ОВЗ
3.9	Размещение на сайте телефонов горячих линий по вопросам трудоустройства выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	октябрь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Системный администратор Замыслов А.С.	Обращение на горячие линии	Информированность о возможностях трудоустройства
3.10	Участие в совместных программах с социальной защитой адресная государственная социальная поддержка «Социальный контракт».	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ	Обращение на горячие линии	Информированность о возможностях самозанятости
<b>4. Системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, «Крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др</b>						
4.1	Реализация Программы профессионального обучения и дополнительного	Студенты/	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А.,	Отчетная документация	Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	профессионального образования лиц. Организация встреч выпускников и студентов с представителями высших учебных заведений.	выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ		Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.		ОВЗ, о возможности дополнительного профессионального обучения с целью дальнейшего трудоустройства по востребованным профессиям
4.2	Проведение ярмарок - вакансий с работодателями Уренского муниципального округа, ГКУ НО «Уренский ЦЗН», высших образовательных учреждениях Нижегородской области (поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников);	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Представители рекрутинговых агентств Работодатели Центры занятости населения севера Нижегородской области	Материалы мероприятий Отчетная документация	- Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
4.3	Участие в региональных и всероссийских конкурсах профориентационной направленности преподавателей и обучающихся выпускных групп («Мастер года», «Арт –профи», «Моя профессиональная карьера», «Билет в будущее» и т.д.)	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Представители рекрутинговых агентств Работодатели Центры занятости населения севера Нижегородской области.		
4.4	Проведение практических семинаров «Моя карьера»	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Декабрь-Апрель	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ	Материалы семинара	Возможность получения дополнительной информации по карьерному проектированию
4.5	Проведение круглого стола с выпускниками прошлых лет «Мои успехи»	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ	Материалы семинара	получение представления о возможностях после окончания техникума
<b>5. Психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ</b>						
5.1	Прохождение психологических тестов на сайте <a href="https://моеобразование.ru">https://моеобразование.ru</a>	Студенты/	февраль	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Психолог	Результат теста	индивидуальное консультирование,

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
		выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ		Классные руководители Выпускных групп		групповое профессионально-психологическое консультирование, комплексное психологическое тестирование.
5.2	Прохождение профориентационного тестирования на сайте <a href="http://www.profes-nn.ru">http://www.profes-nn.ru</a>	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Март	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители Выпускных групп	Результат теста	Комплексное профориентационное онлайн-тестирование
5.3	Сотрудничество с Поволжским центром аэрокосмического образования в рамках проведение экскурсии в научно-технические музеи, а также организация мастер-класса «Инвестиции в будущее» и оказание помощи психолога в профессиональном самоопределении	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Январь	Представители Поволжского центра аэрокосмического образования	Фотоотчет материалы мастер - класса	Квалифицированная помощь в выборе профессионального будущего
<b>6. Поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников</b>						

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
6.1	Сбор и обобщение информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места и доведение информации до выпускников	выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Представители рекрутинговых агентств Работодатели Центры занятости населения севера Нижегородской области.	Информация на сайте	Получение дополнительной информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места
6.2	Заключение договоров с организациями о прохождении производственной практики и дальнейшем трудоустройстве выпускников.	Обучающиеся, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Договора	Возможность прохождения практики и дальнейшего трудоустройства
6.3	Встреча с представителями ЦЗН по программам молодежного трудоустройства	Обучающиеся, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	май	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Представители ЦЗН	Информация	Заинтересованность выпускников в участии в программах

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
6.4	Консультирование по программе адресная государственная социальная поддержка «Социальный контракт»	Выпускники	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Информация	Заинтересованность выпускников в участии программы
6.5	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	Обучающиеся, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Представители органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальных партнеров	информация	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на рынке труда
<b>7. Формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ</b>						
7.1	Посещение предприятий в рамках делового туризма в том числе и с помощью виртуальной экскурсии	выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	информация	Получение дополнительной информации, обсуждение возможных направлений



№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
				Представители социальных партнеров		взаимодействия в области трудоустройства и занятости
7.2	Ознакомление выпускников с ИАС Общероссийская база вакансий "Работа в России"	выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители	База вакансий	организация трудоустройства, получение практических навыков и компетенций, организации самозанятости
7.3	Ознакомление с примерным перечнем ресурсов, который возможно использовать для организации трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости, находящийся в свободном доступе сети "Интернет"	выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители	База вакансий	организация трудоустройства, получение практических навыков и компетенций, организации самозанятости
<b>8. Повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.</b>						

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
8.1	Участие в проведении организационных мероприятий (ярмарок вакансий профессий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.)	выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Представители служб занятости населения, социальных партнеров	Отчеты информация	Получение дополнительной информации, обсуждение возможных направлений взаимодействия в области трудоустройства и занятости
8.2	Дни профориентации "Мое профессиональное образование: перспективы, особенности, возможности»	выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Апрель	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Представители служб занятости населения,	информация	Получение информации, о ДПО
8.3	Информирование достижений выпускников техникума в СМИ города и области, .в социальных сетях	Население	В течении года	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Статьи	Повышение конкурентоспособности выпускников
8.4	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, в	Обучающиеся, в том числе	май	Заместитель директора по УПР Разумов И.А.,	Информация	Заинтересованность выпускников в дальнейшем

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	том числе за счет средств бюджета, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории.	инвалиды и лица с ОВЗ		Представители ВО и ПОО		обучении и повышение конкурентоспособности
<b>9. Отслеживание результативности деятельности</b>						
9.1	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ГБПОУ УИЭТ	декабрь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
9.2	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников.	Классные руководители	июнь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
9.3	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Заместитель директора по УПР Разумов И.А.,	Август. Февраль. Май.	Студенты/выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ, классные руководители	Сводная информация о трудоустройстве	Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
					выпускников –инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	
9.4	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Заместитель директора по УПР Разумов И.А. Классные руководители Представители РУМЦ	Май-июнь	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
9.5	Анализ деятельности ЦСТВ	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	До 1 июля	Заместитель директора по УПР Разумов И.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

# Трудоустройство

Таблица 7

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уренский индустриально - энергетический техникум»												
										по состоянию на	31.12.2022	
Указать филиал, структурное подразделение, учебный корпус, находящиеся в другом поселении, муниципальном районе	Код укрупненной группы профессий, специальностей	Код профессии, специальности	Наименование профессии, специальности	Выпущено фактически, чел.	из них, чел.:							
					Направлено на работу (трудоустроено)		Направлено на учебу (продолжили обучение в организациях ВО и др.)	Призвано в ВС РФ	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Трудоустройство предоставлено органам опеки и попечительства (для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, проживающих в других районах)	Предоставлено свободное трудоустройство	
					всего	в том числе по полученной профессии, специальности					Всего	в т.ч. из-за отсутствия ра-бочих мест
	13.00.00	13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	23	12	6	2	9				

	35.00.00	35.02.16	Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	15	6	1		9				
	38.00.00	38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	43	35	22	1	1	6			
	18.00.00	18.02.06	Химическая технология органических веществ	17	15	14		2				
	44.00.00	44.02.01	Дошкольное	23	22	17			1			

			образование									
	23.00.00	23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	15	6	3		9				
<b>Итого по организации:</b>				<b>136</b>	<b>96</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>7</b>			

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ:**

**Цель воспитательной работы** - создание условий для развития, саморазвития, самореализации личности обучающегося, психически и физически здоровой, гуманной, духовной и свободной, социально мобильной, востребованной в современном обществе.

### **Задачи:**

1. Подготовка квалифицированного, конкурентоспособного и мобильного обучающегося, востребованного на рынке труда;
2. Создание условий для самореализации личности обучающихся;
3. Пропаганда здорового образа жизни;
  1. 4. Становление и развитие у обучающихся качеств, обеспечивающих конкурентоспособность на рынке труда;
4. Формирование у обучающихся общечеловеческих, духовных, гражданско-патриотических, культурно-исторических, художественно-эстетических ценностей;
5. Обеспечение целостности и взаимосвязи учебной, научно-исследовательской и воспитательной деятельности.

**Кадровое обеспечение воспитательной работы в колледже реализуется с помощью следующих специалистов:**



Таблица 8

ФИО	Должность	Стаж работы	Квалификационная категория	Повышение квалификации
Абрамова Екатерина Викторовна	Заместитель директора по УВР	9 лет	Первая категория	Наставничество в ОО; Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в соответствии с Федеральным законодательством; Проектирование и разработка интерактивного электронного курса в СДО Moodle.
Ветошкина Екатерина Викторовна	Социальный педагог	4 года	-	Проектирование и разработка интерактивного электронного курса в СДО Moodle; Организация работы по противодействию идеологии терроризма
Антонова Валерия Сергеевна	Педагог-организатор	1 год	-	-
Комарова Ольга Ивановна	Воспитатель	30 лет	-	Проектирование и разработка интерактивного электронного курса в СДО Moodle.
Александрова Юлия Александровна	Комендант	2 м	-	Организация работы по противодействию идеологии терроризма
Акиншина Анна Викторовна	Руководитель проекта «Команда Профи»	18 лет	Первая категория	Организация работы по противодействию идеологии терроризма

Быстров Сергей Вячеславович	Руководитель физ. воспитания	7 лет	Первая категория	<p>Организация работы с обучающимися с ОВЗ в соответствии с ФГОС.</p> <p>Современные фитнес технологии и инновационные подходы в преподавании физической культуры в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях.</p> <p>Использование модуля «Плавание» в образовательных программах профессионального образования.</p>
Цветков Дмитрий Николаевич	Педагог – организатор ОБЖ	0 лет	-	-

### Воспитательные мероприятия

Таблица 8

№	Название мероприятия	Количество студентов, занятых в мероприятиях.
1.	Мероприятия, проводимые в рамках памятных календарных дат	542
2.	Социально-психологическое тестирование, диагностика эмоционально-волевой сферы, уровня социализации, психологические тренинги, презентация студсовета, объединений доп. образования.	494
3.	Организация работы с обучающимися из группы риска	35

4.	Организация работы с обучающимися из категории детей-сирот, оставшихся без попечения родителей и находящихся под опекой	53
5.	Проведение проверки жилищно-материальных условий жизни обучающихся в общежитии	43
6.	Оказание методической помощи кл. руководителям при подготовке внеклассных мероприятий, проведение тренингов	
7.	Родительские собрания	24

Мероприятия, направленные на социально-психологическую адаптацию обучающихся, проводятся в техникуме в соответствии с планом воспитательной работы. Данное направление является особенно приоритетным в отношении обучающихся нового набора. Организации дополнительного образования в техникуме уделяется огромное значение. В различных объединениях занимается 178 обучающихся.

## Организация дополнительного образования

Таблица 9

Наименование ПОО	Контингент несовершенно летних на 31.12.2021 г.	Количество ставок дополнительного образования	Количество объединений дополнительного образования (по направленностям)						Количество несовершеннолетних студентов, занимающихся в объединениях дополнительного образования					
			технической	естественно-научной	физкультурно-спортивной	художественной	туристско-краеведческой	социально-гуманитарной	технической	естественно-научной	физкультурно-спортивной	художественной	туристско-краеведческой	социально-гуманитарной
ГБПОУ «Уренский индустриально- энергетический техникум»	275	3	2	1	8	3	1	3	23	10	57	31	12	27

В ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум» успешно функционирует система профилактической работы, направленная на пропаганду здорового образа жизни, на предупреждение асоциального поведения обучающихся. Мероприятия, направленные на пропаганду ЗОЖ, профилактику асоциального поведения.

Таблица 10

№	Наименование мероприятия	Количество мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ, профилактику асоциального поведения	Количество участников
	Проведение спортивных соревнований, эстафет, спартакиад	22	494
	Внутритехникумовские акции, семинарские занятия по правовому, антиалкогольному воспитанию, профилактике наркомании, СПИД, употреблению ПАВ, табакокурения.	8	458
	Проведение семинарских занятий по профилактике асоциального поведения	9	312
	Тематические классные часы	9	494
	Родительские собрания	2	148
	Мониторинг выявления студентов «группы риска»	22	458
	Семинары классных руководителей	10	22

### Финансово-экономическая деятельность

Таблица 11

Финансово-экономическая деятельность	
Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	58880715

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	2264642
Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	301355
Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по ' экономике региона	112

### Условия, обеспечивающие безопасность пребывания обучающихся и сотрудников в ГБПОУ УИЭТ

Таблица 12

Наличие АПС
Наличие огнетушителей
Наличие наглядных пособий во всех корпусах образовательного учреждения
Наличие тревожной кнопки вызова охраны войск национальной гвардии Российской Федерации
Наличие видеонаблюдения во всех корпусах и на прилегающих территориях техникума
Территория техникума ограждена забором
Имеется наружное освещение по всему периметру ОУ
Оборудована площадка с контейнером для сбора мусора